

令和6年度 古河市立三和中学校 校内コンプライアンス推進計画

1 ねらい

- ・教職員として果たさなければならない道徳的・社会的な責任・義務を自覚し、高い倫理観と自律心を養うため、コンプライアンス（法令遵守）の徹底に努める。職員一人一人が当事者意識をもつことができるようにする。
- ・研修は、校内コンプライアンス推進委員会を中心としたボトムアップ型の研修を軸とする。教職員が相互に相談し合い、コミュニケーションを深めることで、「風通しのよい、働きやすい、働きがいのある」職場環境づくりや人間関係づくりの推進及び不祥事の未然防止に努める。

2 内容

- 全職員が関わる指針確認、事例検討、ロールプレイ等によるミニ研修を実施する。
 - ① 定期的（年度初め、学期末）に県からの通知や（「体罰防止マニュアル」、「服務規律確保について」等）に基づき、各学年主任、コンプライアンス委員を中心に担当グループによる企画、実践等による校内研修を実施する。ICTを活用した振り返りの共有等も実施する。
 - ② 短時間で心に染みる職員の主体的な計画、活動の展開を図る。
 - ③ 「One IBARAKI」、新聞記事（「事例に学ぶ」）等による具体的事例を生かした指導を実施する。
 - ④ 研修内容を月ごとにGoogleフォームを活用して、市教育委員会へ報告する。

3 年間計画

- 毎月の職員会議冒頭に、全職員で確認、協議等を行う。

月	内 容	学校事故・不祥事防止対策
4	・ 服務規律・懲戒処分の指針の共通理解	・ [資料①] 教職員の懲戒処分の指針の確認 ・ [資料②] 不祥事防止チェックリストによる点検
5	・ 生徒のよさや可能性を引き出す指導支援の充実	・ [資料③] 本校人権教育の視点の確認 ・ [資料④] 「みんなえがお」を活用した生徒のよさや可能性の意義付け
6	・ 食物アレルギー、熱中症の未然防止	・ [資料⑤] 危機管理マニュアルを活用した未然防止と対応（一部抜粋） ・ 事故防止チェックリストによる点検
	・ 体罰・暴言の根絶・不適切な指導の根絶について・教育職員等による児童生徒性暴力等の防止	・ [資料⑥] 体罰根絶のためのセルフチェックシート ・ 複数教員による指導の徹底の確認 ・ チェックリストを活用した安全な環境の提供と校内巡視
7	・ 飲酒運転の根絶	・ [資料⑦] 飲酒運転プリベンター（防止する人）の活用 ・ [資料⑧] チェックリストによる点検 ・ [資料⑨] 飲酒を伴う会合のルールづくり
8	・ 個人情報管理、漏洩防止 ・ 盗撮防止	・ [資料⑩] 個人情報保護ポリシーの明確化・見直し ・ メール送信時における複数人によるチェックの確認 ・ [資料⑪] チェックリストを組み込んだ安全点検表 ・ 更衣室・空き教室等の整理整頓（不用物はないか）
9	・ いじめ、虐待等への対応	・ 学校いじめ防止基本方針の見直しと研修 ・ いじめ対策委員会の開催 ・ 相談体制の整備と定期的なアンケート調査
10	・ 情報モラルと著作権	・ 情報モラル教育・著作権教育の実施 ・ 情報セキュリティ対策と情報モラルに関する校内規則の明確化（個人情報取扱規定を含む）
11	・ わいせつ行為、ハラスメントの未然防止について	・ 管理職との定期的な個別面談の実施、 ・ 相談窓口の設置と教師間のネットワークの強化 ・ 啓発活動とセルフチェック
12	・ 服務・懲戒処分・交通違反等の根絶について	・ 教職員の懲戒処分の指針による処分基準の明確化 ・ セルフチェック
1	・ 教職員のメンタルヘルスについて	・ ハラスメント相談員の設置 ・ 職場のコミュニケーションの向上
2	・ 学校徴収金の適切な処理	・ 詳細な記録の保持と定期的な報告 ・ 複数人によるチェックとデジタル化の推進
3	・ 教育公務員として意識の向上について（1年間の振り返り）	・ フィードバックと評価システムの強化 ・ ヒヤリハットの共有化と倫理教育の強化

※上記とは別に、校長、教頭から会計年度任期付き教職員に研修を実施する。